

派遣法に基づくマージン率の公開

「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律」（以下、労働者派遣法）第23条第5項の規定に基づき、以下について公開します。

◆マージン率とは

派遣料金の平均額－派遣労働者の賃金の平均額

マージン率＝

派遣料金の平均額

(小数点第二位を四捨五入)

- マージンには、派遣労働者の社会保険料、教育訓練に関する費用、福利厚生費用、営業利益などが含まれます。

◆公開情報

スタッフ・パートナーズ 株式会社 許可番号：派23-302114		2025/5/31 時点
派遣労働者数	195名	
派遣先の数	37社	
労働者派遣に関する料金の平均額	11,200円（1日8時間当たり換算）	
労働者派遣の賃金額の平均額	8,500円（1日8時間当たり換算）	
マージン率	24.1%	
労働者派遣法30条の4第1項の 労使協定の締結の有無	有	
上記労使協定の有効期間	2025年4月1日～2026年3月31日	
対象となる労働者の範囲	電子機器部品組立工、その他の自動車運転の職業、包装の職業、小売店販売員	
キャリア・コンサルティング 相談窓口及び連絡先	スタッフ・パートナーズ株式会社 葉山 智昭 TEL：052-218-4414	

◆派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

訓練種別	対象となる 派遣労働者	訓練方法	訓練費用負担額	賃金支給有給無給
新規採用者訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
語学学習	派遣中	OFF-JT	無償	有給
ビジネススキル研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
リーダー研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
OA研修	派遣中	OJT	無償	有給

Disclosure of margin rate based on the Dispatch Act

“Act on Ensuring Proper Management of Worker Dispatching Businesses and Protection of Dispatched Workers”
hereinafter referred to as

This statement discloses the following information based on the provisions of Article 23, Paragraph 5 of the
Dispatch Act,

◆What is margin rate?

$$\text{margin Rate} = \frac{\text{Average dispatch fee} - \text{Average wage of dispatch workers}}{\text{Average dispatch fee}}$$

(rounding to the second decimal place)

- The margin includes social insurance premiums for temporary workers, educational training expense, welfare expense, Includes operating profit, etc.

◆Public information Staff Partners Co., Ltd. Permit number Ha23-302114

2025/5/31

Amount of dispatch workers	195 people
Amount of dispatch company	37 companies
Average amount of fees related to worker dispatch	11,200 yen (converted per 8 hours per day)
Average wage for dispatched workers	8,500 yen (converted per 8 hours per day)
margin rate	24. 1%
Labor under Article 30-4, Paragraph 1 of the Worker Dispatch Act Whether or not an envoy agreement has been concluded	Yes
Validity period of the above labor-management agreement	April 1, 2025 - March 31, 2026
Scope of targeted workers	Electronic equipment parts assemblers, other car drivers Occupations, Other Packaging Occupations, Retail Salespersons
Career Consulting Desk Contact information	Staff Partners Co., Ltd. Tomoaki Hayama TEL: 052-218-4414

◆Matters regarding career development support system for temporary workers

Training type	subject to temporary worker	training method	training cost Burden amount	Wage payment Paid and unpaid
New hire training	Start date	OFF-JT	Free of charge	paid
Language study	In employment	OFF-JT	Free of charge	paid
business skills training	In employment	OFF-JT	Free of charge	paid
Leader training	In employment	OFF-JT	Free of charge	paid
OA training	In employment	OFF-JT	Free of charge	paid

Công bố tỷ lệ biên lợi nhuận dựa trên Luật Lao động phái cử

Căn cứ theo quy định tại Khoản 5, Điều 23 của “Luật bảo đảm quản lý phù hợp đối với các doanh nghiệp phái cử và bảo vệ người lao động được phái cử” (sau đây gọi là “Luật phái cử lao động”), chúng tôi công bố các nội dung sau đây.

◆ Tỷ lệ lợi nhuận

Tỷ lệ lợi nhuận=

Phí điều động bình quân – Tiền lương bình quân của công nhân điều động

Phí phái cử trung bình

(Làm tròn đến chữ số thập phân thứ hai)

Biên lợi nhuận bao gồm phí bảo hiểm xã hội cho lao động phái cử, chi phí đào tạo, chi phí phúc lợi nhân viên, lợi nhuận kinh doanh, v.v.

Thông tin công khai Công ty TNHH Staff Partners Số giấy phép Ha23-302114

NGÀY 31 THÁNG 5 NĂM 2025

Số lượng lao động phái cử	195 người
Số lượng công ty tiếp nhận	37 công ty
Mức phí phái cử trung bình	11,200yen (1 ngày 8 tiếng)
Mức lương trung bình trả cho người lao động phái cử	8,500yen (1 ngày 8 tiếng)
Tỷ lệ lợi nhuận	24,1%
Tình trạng ký kết thỏa thuận lao động – quản lý theo Điều 30-4, Khoản 1 của Luật phái cử lao động	Có
Thời hạn hiệu lực của thỏa thuận	1/4/2025～31/3/2026
Phạm vi người lao động áp dụng	Công nhân lắp ráp linh kiện thiết bị điện tử, lái xe , nghề đóng gói, nhân viên bán hàng...
Nơi tiếp nhận tư vấn về định hướng nghề nghiệp	Nhân viên Công ty TNHH Staff Partners Người phụ trách: Tomoaki Hayama ĐT: 052-218-4414

Các vấn đề liên quan đến hệ thống hỗ trợ phát triển nghề nghiệp cho người lao động phái cử

Loại hình đào tạo	Đối tượng áp dụng	Phương pháp đào tạo	Chi phí đào tạo	Trả lương trong thời gian đào tạo
Đào tạo cho người mới	Khi tiếp nhận vào làm việc	OFF-JT	Miễn phí	Có lương
Học ngoại ngữ	Trong thời gian phái cử	OFF-JT	Miễn phí	Có lương
Đào tạo kỹ năng kinh doanh	Trong thời gian phái cử	OFF-JT	Miễn phí	Có lương
Đào tạo kỹ năng lãnh đạo	Trong thời gian phái cử	OFF-JT	Miễn phí	Có lương
Đào tạo kỹ năng tin học	Trong thời gian phái cử	OJT	Miễn phí	Có lương