

労働者派遣法第 23 条第 5 項に基づく情報提供（2021 年）

<別紙：1>

■労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 23 条第 5 項の規定により下記のとおり情報提供をします。

<許可番号：派 2 3 - 302114 事業所名：スタッフ・パートナーズ株式会社

1, 派遣労働者の数 (122) 名 (令和 3 年度 7 月 31 日現在) (対象期間 R2,8,1~R3,7,31)

2, 資料派遣先の数 (39) 社 (令和 3 年度 7 月 31 日現在) (対象期間 R2,8,1~R3,7,31)

3, マージン率 (24.1 %) 計算式 (A-B) ÷ A

派遣料金の平均額 (A) (11,200 円) 8 時間相当

派遣労働者の賃金 (給与・交通費及び退職金相当額含) 平均額 (B) (8,500 円) 8 時間相当

4, 教育訓練に関する事項 ・入社時研修 ・ビジネスマナー研修 ・安全衛生教育

・個人情報保護、情報セキュリティ講習 ・簿記講習 ・その他

5, その他労働者派遣事業の業務に関する参考事項

・社会保険完備：健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険

6, マージン率に含まれる主な経費 ・法に準拠した健康保険料、厚生年金保険料、雇用保険料、

労災保険料等該当者の会社負担分

・取得する年次有給休暇にかかる賃金の充当 ・一般健康診断等の受診費

・教育訓練費 ・営業、管理にあたる社員の人件費

・オフィス内管理システムの維持費や光熱費、通信費等の維持費 ・その他

7, 労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の労使協定に関する事項

・労使協定の締結の有無： 有

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲：スタッフ・パートナーズ(株)で就業する

全労働者

・労使協定の有効期間の終期：令和 4 年 3 月 31 日

Information provision based on Article 23, Paragraph 5 of the Worker Dispatch Law (2021)

■ We will provide the following information in accordance with the provisions of Article 23, Paragraph 5 of the Act on Ensuring Proper Operation of Worker Dispatching Business and Protection of Dispatched Workers.

<Registration number: 23-302114 Company name: Staff Partners Co., Ltd.>

- 1, Number of dispatched workers (122) (as of July 31, 2nd year of Reiwa)
(Target period R1,8,1 to R2,7,31)
- 2 ,Number of documents dispatched to (39) company (as of July 31, 2021)
(target period R2,8,1 to R3,7,31)
- 3, Margin rate (24.1%) Calculation formula $(A = B) \div A$
Average dispatch fee (A) (11,200 yen) equivalent to 8 hours
Average wages of dispatched workers (including salary, transportation expenses and retirement allowance) (B) (8,500 yen) equivalent to 8 hours
- 4, Matters concerning education and training
 - Training at the time of joining the company
 - Business etiquette training
 - Personal information protection, information security class
 - Others
- 5, Other reference items related to the work of the worker dispatching business
 - Complete social insurance: Health insurance, welfare annuity insurance, employment insurance, workers' accident compensation insurance
- 6, Main expenses included in the margin rate
 - Health insurance premiums, welfare annuity insurance premiums, employment insurance premiums, workers' accident compensation insurance premiums, etc.
 - Appropriation of wages for annual paid leave to be taken
 - Consultation fees for general medical examinations, etc.
 - Education and training expenses
 - Personnel expenses for employees involved in sales and management
 - Maintenance costs for the management system in the office, utilities costs, communication costs, etc.
 - Others
- 7, Matters concerning the labor-management agreement under Article 30-4, Paragraph 1 of the Worker Dispatching Act
 - Whether or not a labor-management agreement has been concluded: Yes
 - Scope of dispatched workers subject to labor-management agreement: All workers

working at Staff Partners Co., Ltd.

- End of validity period of labor-management agreement: March 31, 2022

Cung cấp thông tin dựa trên Điều 23, Khoản 5 của Luật phái cử Lao động (2021)

■ Chúng tôi sẽ cung cấp các thông tin sau theo các quy định tại Điều 23, Đoạn 5 của Đạo luật về Đảm bảo Hoạt động Thích hợp của Công việc phái cử lao động và Bảo vệ Người được phái cử.

<Số giấy phép: phái 23-302114 Tên cơ sở kinh doanh: Công ty TNHH Staff Partners>

1, Số lượng lao động được phái cử (122) tên (tính đến ngày 31 tháng 7 năm thứ 3 của Reiwa)

(giai đoạn mục tiêu R2,8,1 đến R3,7,31)

2, Số lượng nơi phái cử (39) công ty (tính đến ngày 31 tháng 7 năm thứ 3 của Reiwa) (giai đoạn mục tiêu R2,8,1 đến R3,7,31)

3, Tỷ lệ ký quỹ (24.1%) Công thức tính $(A - B) \div A$

Phí phái cử trung bình (A) (11,200yen) tương đương 8 giờ

Mức lương trung bình của lao động phái cử (bao gồm tiền lương, chi phí đi lại và trợ cấp hưu trí) (B) (8,500yen) 8 giờ tương đương

4, Các vấn đề liên quan đến giáo dục và đào tạo

• Đào tạo tại thời điểm gia nhập công ty • Đào tạo nghi thức kinh doanh

• Lớp bảo vệ thông tin cá nhân, lớp bảo mật thông tin • Lớp khác

5, Các mục tham khảo khác liên quan đến công việc của doanh nghiệp phái cử lao động

• Bảo hiểm xã hội đầy đủ: Bảo hiểm y tế, bảo hiểm niên kim phúc lợi, bảo hiểm việc làm, bảo hiểm bồi thường tai nạn cho người lao động

6, Các chi phí chính bao gồm trong tỷ lệ ký quỹ

• Phí bảo hiểm y tế, phí bảo hiểm niên kim phúc lợi, phí bảo hiểm việc làm, phí bảo hiểm bồi thường tai nạn cho người lao động, v.v.

• Phân bổ tiền lương khi được nghỉ phép hàng năm • Phí khám sức khỏe tổng quát, v.v.

• Chi phí giáo dục và đào tạo • Chi phí nhân sự cho nhân viên tham gia bán hàng và quản lý

• Chi phí bảo trì hệ thống quản lý văn phòng, tiện ích, chi phí liên lạc, v.v. • Các chi phí khác

7, Các vấn đề liên quan đến thỏa thuận quản lý lao động theo Điều 30-4, Đoạn 1 của Đạo luật
phái cử lao động

Thỏa thuận quản lý lao động đã được ký kết hay chưa: Có

Phạm vi lao động phái cử theo thỏa thuận quản lý lao động: Làm việc tại Công ty TNHH Staff

Partners Tất cả công nhân

- Kết thúc thời hạn hiệu lực của thỏa thuận quản lý lao động: ngày 31 tháng 3 năm thứ 4 của

Reiwa